

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ Д/С №2 «Родничок» на
2023 год-2024год(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка системы (целевой модели) наставничества и дорожной карты в дошкольной организации	Январь, 2023г.	Наличие системы (целевой модели) наставничества	Приняло участие 95 % педагогов	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
Изучение и систематизация имеющихся нормативных документов по проблеме наставничества.	Январь-февраль 2023г.	Приняло участие 100 % педагогов		Заведующий, старший воспитатель
Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников: - приказ «Внедрение целевой модели наставничества - приказ об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОО; - приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них	Февраль 2023г.	Локальные акты		Заведующий, старший воспитатель

дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;				
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей в ДОУ. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых (педагогов испытывающих трудности, молодых педагогов) и заинтересованных в наставничестве (педагогов, имеющих категорию) сотрудников ДОУ. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества (Педагог – педагог)	Февраль-март 2023г.	Утверждена форма наставничества в ДОУ	Приняло участие 90% педагогов	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества. Проведение педагогического совета. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Март 2023г.	Актуализация базы наставников	Приняло участие 100 % педагогов	Заведующий, старший воспитатель
Формирование базы наставляемых из числа Педагогов. Сбор данных о наставляемых (педагогов испытывающих трудности, молодых педагогов). Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	В течение всего периода реализации	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	старший воспитатель
Формирование базы наставников из числа Педагогов. Сбор данных о наставниках (педагогов, имеющих категорию) Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	В течение всего периода реализации	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества педагогических	старший воспитатель

			работников	
<p>Формирование наставнических пар или групп</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников • Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. • Обучение наставников для работы с наставляемыми в форме консультаций и практикумов. • Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Март 2023г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации		Старший воспитатель, наставники
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Апрель – сентябрь 2023г.	Программные, методические и дидактические материалы		старший воспитатель, инициативная группа
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Апрель – сентябрь 2023г.	Формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		старший воспитатель, инициативная группа
Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Апрель – сентябрь 2023г.	система наставничества педагогических работников ДОУ	Методика оценки эффективности	старший воспитатель, инициативная группа
Разработка персонализированных программ	Май – октябрь	Программа наставничества в ДОУ		старший воспитатель,

наставничества для каждой пары	2023г.		инициативная группа
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	В течение всего периода	Сравнительные таблицы по учету изменений	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества
Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества	В течение всего периода	Реестр учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в наставничества	Заведующий, старший воспитатель
Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.	Сентябрь-ноябрь 2023г.	Методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Обучено 100 % участников целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Январь 2024г.	Протокол педагогического совета;	в педагогическом совете приняло участие не менее 100 % специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ДОУ
Информационное освещение информации о внедрении и реализации целевой модели наставничества на сайтах образовательной организации	в течение всего периода	Публикации на электронных ресурсах, сайте ДОУ	Старший воспитатель

Проведение фотосессий, выпуск открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники»	в течение всего периода	Фотогалерея	Приняло участие 90 % педагогов	старший воспитатель, инициативная группа
Участие в профессиональных конкурсах педагогов-наставников, занятых в реализации наставничества	в течение всего периода	Конкурсные материалы	Приняло 90% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, инициативная группа, наставники, наставляемые
Участие в семинарах, вебинарах педагогов-наставников	в течение всего периода	Сертификаты подтверждающие участие	Приняло 90% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, инициативная группа, наставники
Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в ДОУ	Февраль – апрель 2024г.	Кейсы успешных практик		старший воспитатель, инициативная группа, наставники, наставляемые
Трансляция успешных практик по реализации системы наставничества педагогических работников на разного уровня мероприятиях	Сентябрь – декабрь 2024г.	Материалы практик	Приняло 90% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, инициативная группа, наставники, наставляемые
Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Декабрь 2024г.	Размещение информации на сайте ДОУ		Старший воспитатель
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль реализации мероприятий в установленные сроки	в течение всего периода	Реализовано 90-100% мероприятий в установленные сроки		Старший воспитатель
Создание условий для участия в региональных и всероссийских тематических	в течение всего периода	Не менее 75% участников ЦМН приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях		старший воспитатель, наставники

событиях/конкурсах/фестивалях				
Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Декабрь 2024г.	Листы регистрации	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, наставники, наставляемые
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Декабрь 2024г.	Анкеты, справки	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Старший воспитатель
Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Декабрь 2024г.	Информационная справка Опросные листы, анкеты	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, наставники, наставляемые
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Декабрь 2024г.	Аналитическая справка, электронные кейс-папки с материалами		старший воспитатель, наставники, наставляемые